



**SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO
"GIOVANNI XXIII"**

Corso Giovanni XXIII - 70010 ADELFA (BA)
tel. Pres.: 080/4597567 tel. e fax Segr.: 080/4596007
Cod.Mecc. BAMM055001- E-mail :
bamm055001@istruzione.it



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



Unione Europea
Fondo Europeo Sviluppo Regionale

PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE
FSE "Competenze per lo sviluppo" 2007-IT 05 1 PO 007
Annualità 2009/2013

Contratto Integrativo a.s. 2010-2011

In data 30 Novembre 2010 alle ore 16,00 presso l'Ufficio di Presidenza della scuola secondaria di I grado "Giovanni XXIII" sede centrale,

si è riunita la delegazione trattante, per discutere il seguente O.D.G.:

- 1. Piano delle attività da realizzare con i finanziamenti del fondo dell' Istituzione scolastica ;**
- 2. contratto integrativo di istituto: approvazione**

Sono presenti i docenti RSU di Istituto :

- prof. Crispo Rosario; prof.ssa Centrone Emilia; sig.ra Pontrelli Cassandra;
 - il Dirigente scolastico dott.ssa Maria Morisco;
 - non sono presenti rappresentanti sindacali a livello provinciale
- Si passa alla discussione del I punto all'ODG

1. Piano delle attività da realizzare con i finanziamenti del fondo dell' Istituzione scolastica ;

A seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. N. 150/2009 che interviene sulle stesse materie oggetto di contrattazione integrativa di istituto, Il contratto integrativo di istituto, in particolare per la parte economica, sarà strutturato su criteri improntati **alla premialità, al riconoscimento del merito, alla valorizzazione dell'impegno, in** particolare un sistema premiale improntato a riconoscere prevalentemente i maggiori impegni orari e il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per cui ad ogni progetto deve essere l'obiettivo da raggiungere le modalità di raggiungimento la qualità di tale obiettivo in relazione alla ricaduta positiva/negativa. Tutti questi indicatori corrispondono al PIANO DELLE PERFORMANCE che deve essere redatto su base triennale per misurare l'evoluzione della qualità dell'intervento educativo.

Pertanto

- Visto l'art. 64 del CCNL relativo ai criteri di ripartizione delle risorse finanziarie;
- Visto il **PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA** concernente la designazione e la retribuzione del personale docente e ATA per la collaborazione, l'organizzazione e la gestione delle attività del POF nonché le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA da realizzare nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili ai sensi dell'art 86 CCNL;
- Considerata l'approvazione del POF da parte degli OO.CC. nelle sedute del Collegio dei docenti del 10 settembre 2010 e del Consiglio di Istituto del 19 ottobre 2010 ;

SI PROCEDE alla determinazione del Fondo dell'Istituzione scolastica secondo i parametri dettati dalla normativa vigente:

1. punto di erogazione servizio scolastico € 4.056,00 x 1 = 4.056,00
2. Organico di diritto (al 19 maggio 2008) N. 64X 802,00 = 51.328,00
3. Corsi serali (no)

TOTALE FONDO DI ISTITUTO €55.384,00

Saranno detratte dalle risorse finanziarie del FIS, la quota variabile di indennità di direzione del DSGA, nonché del compenso al sostituto del DSGA,

€ 3.410,39 indennità di direzione amministrativa

€ 1.039,47 Fondo di riserva

Disponibilità **€ 50.934,00**

Si stabiliscono i seguenti criteri di ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica:

BUDGET docenti X 70 %	€	35.653,90
BUDGET ATA X 30%	€	15.280,24
BUDGET DOC.(lordo dip.)	€	26.868,05
BUDGET ATA (lordo dip.)	€	11.514,88

Il fondo assegnato ai docenti sarà riparto per:

1. **La REALIZZAZIONE PROGETTI**
PROGETTO DI RAFFORZAMENTO DIDATTICO-CURRICOLARE

Il laboratorio di recupero delle abilità linguistico-matematiche mediante un'attività progettuale di "rinforzo" che possa contemplare la disponibilità dei docenti ad assicurare la presenza su classi.

Finalità: il progetto è finalizzato al recupero delle competenze la cui carenza incide pesantemente sui risultati ocse-pisa che hanno messo in evidenza la esigenza di equiparare i risultati raggiunti a livello di istituzione scolastica alle medie nazionali ed europee.

organizzazione: i docenti che hanno dato la loro disponibilità in determinate giornate e ore della settimana in orario al di fuori del servizio, realizzeranno in orario antimeridiano e pomeridiano il suddetto obiettivo secondo una scansione oraria allegata alla presente: obiettivi da raggiungere.

nelle classi prime : rinforzo grammatica- operazioni di aritmetica

nelle classi seconde: rinforzo lettura – giochi di logica

nelle classi terze : – capacità di sintesi e di astrazione (risoluzione dei problemi);

Budget di ore da utilizzare: 50 mensili (su entrambi i plessi)

docenti disponibili: come da allegato;

Si intende dar seguito alla suddetta progettazione sulla scorta del rispetto di alcuni principi fondamentali nell'impegno professionale profuso dai docenti a garanzia del diritto allo studio degli allievi:

- agli alunni della classe individuata come destinataria del progetto deve essere garantita la medesima offerta formativa prevista dall'orario settimanale delle lezioni, ciò per non esporre ad eccessive decurtazioni il monte ore annuale dedicato alla disciplina;
- nel rispetto dell'orario settimanale di insegnamento nonché del monte ore annuale, ai docenti è data la possibilità di richiedere scambi di giornata libera e

- recuperi di ore rese all'amministrazione, senza remunerazione, avvisando l'utenza con congruo anticipo, e ricorrendo all'istituto del recupero: BANCA ORE
- Si applica il principio della flessibilità oraria , anticipi e posticipi nel rispetto del monte ore giornaliero, qualora si verifichi l'assenza della classe (per la partecipazione dei colleghi ad una assemblea sindacale o ad uno sciopero) e o l'assenza dell'alunno (per i docenti di sostegno).

BUDGET DA PREVENTIVARE = €14.000,00 per 400 ore,

sarà inoltre assicurata una quota di flessibilità ai docenti che si rendono disponibili alla prima ora a prescindere dalla reale effettuazione della sostituzione che viene remunerata solo sulla base della effettiva realizzazione debitamente documentata; a tal proposito si precisa che:

I docenti sottoelencati saranno disponibili a trovarsi a scuola alle **ore 8,00** al di fuori de l proprio orario di servizio :

Docenti disponibili a sostituire i colleghi assenti alla 1° ora	<u>MONTRONE</u>	<u>CANNETO</u>
	COZZOLI VERNI CAPOZZI MICCOLI MOREA RUGGIERI GIMONDO	PACUCCI STEA NIGRO TIANI BERARDINI CRISPO MT LASARACINA SISTO

ATTIVITA' DI SUPPORTO AL CAPO D'ISTITUTO

Quant. Figure di sistema n. ore complessive IMPORTO

n.2	COLLABORATORI D.S.”	100 x 2= 200 ORE	€3.500,00
n.25	Coordinatori di classe	25x 15 ore =375 ORE	€6.562,50
n.5	Dipartimenti	5 X10 ore = 50 ORE	€875,00

TOTALE BUDGET = 625 ORE = €10.937,50

Aggiornamento personale Docente

Relativamente all'aggiornamento del personale Docente ed ATA, considerate le molteplici occasioni che si sono presentate durante il corso dell'anno scolastico, si decide di disciplinare meglio la partecipazione secondo i seguenti obiettivi :

a. favorire la partecipazione alle attività formative previste dal POF, dall'Amministrazione, dall'Università e da Enti accreditati, applicando il principio della rotazione nel caso di numerose richieste di partecipazione, nel numero di 1 docente- massimo 2 docenti contestualmente, senza aggravio ulteriore per l'amministrazione;

b. di favorire la partecipazione alle attività formative prevedendo anche **un possibile incentivo per i docenti e o per il personale ATA.**

2. contratto integrativo di istituto: approvazione

TOTALE COMPLESSIVO FONDO D'ISTITUTO PREVENTIVATO = € 50.934,14

BUDGET DOC.(lordo dip.)	€	26.868,05
Laboratorio di rinforzo	€	14.000,00
Flessibilità	€	1.930,55
Supporto	€	10.937,50
TOTALE DOC.	€	26.868,05

Adelfia 30 Novembre 2010

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.TO IL D.S.DOTT.SSA MARIA MORISCO**